



**УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
КОНСАЛТИНГ**

ОГЛАВЛЕНИЕ

О ГРУППЕ

Рейтинги	3
Статусы	4

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КОНСАЛТИНГ 5

Стратегический консалтинг	6
Разработка КПЭ и системы мотивации	8
Реинжиниринг и оптимизация бизнес-процессов	9
Организационное проектирование	11
Маркетинговые исследования	12
Разработка системы управления проектами	13
Управленческий учет: разработка и внедрение	15
Разработка и экспертиза бизнес-планов, ТЭО, инвестиционных меморандумов	17
Обучение	19
ИТ-консалтинг	20

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ 21

НАПРАВЛЕНИЕ УСЛУГ ГРУППЫ 22

КЛИЕНТЫ ГРУППЫ 23

О ГРУППЕ

Группа «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» - одна из крупнейших организаций на российском рынке аудита и консалтинга:

- Более **27** лет опыта работы
- Более **200** аудиторов и консультантов
- Ответственность застрахована на сумму **2,1 млрд рублей**
- Более **17 000** успешно реализованных проектов для ведущих игроков различных отраслей

С 1995 года мы предоставляем эффективные решения для бизнеса по широкому кругу вопросов. в сферу наших компетенций входят правовой и налоговый консалтинг, финансовое и управленческое консультирование, обязательный и инициативный аудит, услуги в области МСФО, оценочные услуги, бухгалтерский консалтинг и Due diligence, а также международное корпоративное обслуживание и сопровождение сделок M&A.

РЕЙТИНГИ

Группа ежегодно занимает ведущие позиции в списках крупнейших аудиторских, оценочных и консалтинговых организаций России по версии аналитического агентства RAEX.



Согласно данным рейтингового агенства «RAEX» Группа «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» занимает:

- 4** место IT-консалтинг
- 9** место кадровый консалтинг
- 13** место стратегический консалтинг

СТАТУСЫ



ЛИЦЕНЗИЯ ФСБ РОССИИ

ГТ № 0103735 от 27.09.2018 г. на осуществление работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну. Срок действия лицензии до 25.07.2023 г.



ЧЛЕНСТВО В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

СРО «Содружество», свидетельство № 7893 от 28.12.2016 г.
НП «Партнерство РОО», свидетельство №1313/77-1111/12 от 13.07.2021 г.



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Профессиональная ответственность аудиторов застрахована в САО «ВСК» на сумму 1 500 000 000 руб. Договор (Полис) страхования № 2100S370R2729-0003 от 02.06.2023 г. Срок действия до 30.06.2024 г.

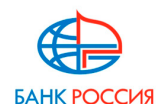
Профессиональная ответственность оценщиков застрахована в САО «ВСК» на сумму 600 000 000 руб. Договор (Полис) страхования № 2200SB40R5061 от 21.06.2022 г. Срок действия до 23.08.2023 г.



СЕРТИФИКАТЫ

— Международный сертификат TEGoVA — Сертификат ISO 9001 - 2015

АККРЕДИТАЦИИ



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КОНСАЛТИНГ

Специалисты практики Управленческого консалтинга Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» предоставляют широкий спектр услуг, которые могут затрагивать как бизнес в целом, так и отдельные направления деятельности компании: финансы, производство, продажи, маркетинг. Проекты, разработанные экспертами Группы индивидуально для каждого клиента, содержат оптимальные решения для повышения эффективности управления бизнесом на всех этапах его развития.

Важной особенностью предоставляемых рекомендаций является их практическая осуществимость и видимый эффект от внедрения.

В зависимости от потребностей клиента эксперты Группы проводят как единовременные консультации, так и реализуют комплексные проекты «под ключ», поэтапно внедряя прогрессивные управленческие решения.

Департамент управленческого консалтинга Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» предлагает решения по следующим направлениям:

- Стратегический консалтинг
- Разработка и оптимизация бизнес-процессов
- Организационное проектирование
- Маркетинговые исследования
- Организация управления проектами
- Разработка и внедрение управленческого учета
- Разработка и внедрение бюджетирования
- Анализ финансово-хозяйственной деятельности
- Разработка и экспертиза бизнес-планов, ТЭО, инвестиционных проектов и меморандумов
- Обучение
- ИТ-консалтинг

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ КОНСАЛТИНГ

Стратегический консалтинг призван оказать помощь менеджменту компаний в поиске решений ключевых задач.

Спектр ситуаций, в которых требуется стратегическое консультирование, достаточно широкий:

- Изменение рыночных условий и внешних факторов, влияющих на деятельность компании.
- Изменение внутренних факторов: представлений собственников касательно дальнейшего развития компании, решение о выходе на новые рынки, создании разветвленной территориальной структуры, диверсификации.
- Систематическое снижение рентабельности бизнеса и конкурентоспособности компании, возникновение кризисных ситуаций.
- Частичная или полная реорганизация.

В реализации проектов по стратегическому консультированию участвуют не только бизнес-консультанты, но и профильные эксперты: финансисты, юристы, маркетологи, ИТ-специалисты, что обуславливает высокую практическую ценность предлагаемых решений.

УСЛУГИ В РАМКАХ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО КОНСАЛТИНГА

Высокую результативность Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» в сфере стратегического консалтинга во многом определяет широкий перечень предоставляемых услуг:

- **Разработка стратегии развития:**
 - Проведение стратегического анализа внешней и внутренней среды.
 - Разработка миссии компании.
 - Разработка стратегических целей и задач.
 - Разработка стратегических показателей для измерения стратегических целей с учётом периода и горизонта планирования.
 - Разработка функциональных стратегий: технологической, ценовой, товарно-рыночной, сбытовой, финансово-инвестиционной, социальной.
- **Разработка проектов, программ и мероприятий развития:**
 - Разработка перечня проектов и программ развития.
 - Выбор приоритетных проектов и программ развития.
 - Формирование календарного плана реализации проектов и программ развития.
- **Создание стратегических карт.**
- **Разработка и внедрение системы стратегического управления.**
- **Разработка системы ключевых показателей эффективности (KPI) и определение центров ответственности.**
- **Разработка и внедрение системы сбалансированных показателей — ССП (Balanced Scorecard – BSC).**
- **Разработка системы мониторинга реализации стратегии с помощью BSC.**
- **Выбор оптимального варианта автоматизации BSC.**
- **Автоматизация BSC.**

Опыт специалистов Группы позволяет определить оптимальное направление развития бизнеса и, используя прозрачные и понятные алгоритмы действий, эффективно выстроить взаимодействие внутри компании в рамках данного направления.

Мы предлагаем нестандартные и действенные подходы, которые позволяют справляться с задачами любой сложности и успешно внедрять разработанные стратегии.

РАЗРАБОТКА КРІ И СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ

Ключевые показатели эффективности (КРІ или КПЭ) — основа большинства систем мотивации и один из наиболее востребованных инструментов в управлении персоналом сегодня. Их суть заключается в том, что результаты работы сотрудника или подразделения в целом описываются несколькими показателями, которые можно однозначно измерить.

Существует ряд причин, по которым разработка системы мотивации и оценки деятельности целесообразна в любой компании:

- Действенный механизм мотивации персонала находится в прямой зависимости от экономической эффективности компании (выручки, прибыли, возврата на капитал)
- Внедрение КРІ позволяет наиболее точно транслировать сотрудникам компании цели и приоритеты организации
- Корректно разработанная система КРІ подразумевает непрерывный мониторинг деятельности не только отдельных сотрудников или подразделения, но и компании в целом
- Система оплаты труда на основе КРІ позволяет перевести значительную часть затрат на персонал в переменную часть заработной платы, мотивировав сотрудника на работу над ее увеличением
- Наиболее мотивированные сотрудники в рамках КРІ проявляют высокую степень лояльности к компании, при этом общий уровень оплаты труда персонала не превышает среднерыночный

Разработка экспертами Группы системы мотивации состоит из следующих шагов:

- Организационная диагностика
- Проведение анализа состава и структуры, а также текущих методов мотивирования персонала компании клиента
- Определение оптимального сочетания методов оценки деятельности и мотивации
- Разработка ключевых показателей эффективности для заданных подразделений и должностей
- Определение оптимальной структуры заработной платы — сочетания постоянной и переменной части по заданным должностям
- Разработка необходимых регламентов
- При необходимости — автоматизация и внедрение системы
- Оценка эффективности предложенных мероприятий и обратная связь

Разработка мотивации по КПЭ не имеет универсальной общепризнанной методики, а состоит из ряда методов, применяемых в совокупности или отдельно в зависимости от размера и оргструктуры компании, ее отраслевой специфики, должности сотрудников, подлежащих мотивации, и др.

Преимущества Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» при разработке КРІ и системы мотивации заключаются в тесной работе с руководителями отделов персонала и подразделений как на этапе разработки и внедрения системы, так и после — для анализа действенности предложенных КРІ и их корректировки.

РЕИНЖИНИРИНГ И ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

Реинжиниринг и оптимизация бизнес-процессов предполагают переосмысление и радикальное перепроектирование материальных, финансовых и информационных потоков в компании с целью значительного улучшения ключевых показателей бизнеса.

Проводимые экспертами Группы мероприятия обеспечат решение следующих задач:

- Сокращение длительности производственного цикла.
- Оптимизация использования ресурсов и минимизация издержек.
- Повышение качества выпускаемой продукции / оказываемых услуг.

После реинжиниринга работа компании-клиента ориентирована на процессы, а в модели управления компанией используется процессный подход, способный повысить ключевые показатели результативности бизнеса в несколько раз и даже на порядок.

Специалисты Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» предлагают широкий спектр услуг, нацеленных на целостное и системное моделирование и реорганизацию бизнес-процессов клиента.

УСЛУГИ ПО РЕИНЖИНИРИНГУ И ОПТИМИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

Комплексный подход, предлагаемый специалистами Группы, состоит из нескольких последовательных этапов:

1. Анализ внешней и внутренней среды ведения бизнеса, определение места компании во внешней среде.
2. Определение основных целей и задач реинжиниринга и способов их достижения.
3. Проектирование нового бизнеса (или нового направления бизнеса):
 - определение перспективных направлений бизнеса;
 - формирование / создание новых бизнес-процессов;
 - автоматизация ключевых бизнес-процессов;
 - подбор персонала.
4. Внедрение проекта нового бизнеса.

Решения, предлагаемые экспертами Группы, могут быть как комплексными, так и локальными, в том числе:

1. Внедрение системы процессного управления.
2. Описание, анализ, оптимизация / реинжиниринг бизнес-процессов.
3. Разработка документационного обеспечения бизнес-процессов:
 - разработка Положения о бизнес-процессах Предприятия.
 - разработка Регламентов бизнес-процессов.
 - разработка Положений о подразделениях.
 - разработка Должностных инструкций.
 - разработка рекомендаций / программы совершенствования
4. Внедрение программных продуктов для моделирования бизнес-процессов.
5. Проведение функционально-стоимостного анализа бизнес-процессов (ФСА).

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Эксперты Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» предоставляют широкий спектр услуг по оптимизации организационной структуры, опираясь на стратегические цели, задачи и приоритеты клиента.

Решения в области организационного проектирования, предлагаемые специалистами Группы, позволяют нашим клиентам получить ряд важных преимуществ:

- Повысить эффективность компании за счет перераспределения, исключения дублирования функций у структурных подразделений
- Повысить эффективность персонала за счет формирования ясного представления о должностных обязанностях
- Равномерно распределить нагрузку и ответственность за принимаемые решения между всеми подразделениями
- Разработать механизмы адаптации организационной структуры к различным ситуациям в компании
- Усовершенствовать координацию между подразделениями и повысить контроль за исполнением принятых решений

В результате проведенного организационного проектирования будет выстроена гибкая организационная структура, которая позволит своевременно реагировать на изменения, происходящие под влиянием внешних и внутренних факторов.

К числу услуг, оказываемых специалистами Группы в области организационного проектирования, относятся:

- Диагностика текущей организационной структуры компании
- Формирование вариантов оптимальной организационной структуры
- Разработка и обоснование оптимальной организационной структуры.
- Представление матрицы распределения полномочий
- Разработка Положений о подразделениях / отделах, должностных инструкций
- Формирование программы / плана мероприятий по переходу к оптимальной структуре холдинга
- Внедрение программного обеспечения для организационной структуры

МАРКЕТИНГОВЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Маркетинговое исследование от экспертов практики Управленческого консалтинга Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» — это достоверные бизнес-данные и практические рекомендации, основанные на надежных, современных методиках исследования.

СПЕЦИАЛИСТЫ ГРУППЫ ПРОВОДЯТ ВСЕ ВИДЫ МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ:



Исследование рынка сбыта — анализ тенденций развития, конкурентной среды, оценка емкости рынка, сегментация потребительского спроса, анализ барьеров при выходе на рынок;



Анализ конкурентных позиций — оценка текущей позиции компании на рынке, выявление конкурентных преимуществ и резервов для улучшения позиции;



Исследование конкурентов — анализ ассортиментной, сбытовой, маркетинговой политики и PR-активностей основных конкурентов, сбор best-practices и определение способов повышения конкурентоспособности;



Исследование спроса — изучение потребностей и предпочтений клиентов, определение требуемого объема производства продукции, анализ факторов, влияющих на спрос;



Исследование удовлетворенности потребителей — расчет CSI и NPS, разработка практических методов повышения лояльности, подготовка рекомендаций по изменению ассортиментной политики, внедрению дополнительных сервисов и услуг;



Сокращение издержек на рекламу и повышение ее эффективности для целевой аудитории;



Изучение каналов продаж — оценка возможностей расширения сбытовой сети, анализ потенциала роста продаж.

Исследование, проведенное специалистами Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ», позволит:

- Упрочить положение организации и продукции в конкретном сегменте;
- Выявить области потенциального развития и занять новые позиции на рынке;
- Получить достоверные сведения о рынке, конкурентах, ценах и потребителях;
- Изучить вкусы, потребности и пожелания потенциальных клиентов;
- Оценить работу компании и повысить ее эффективность;
- Выбрать наиболее эффективные способы продвижения;
- Выявить слабые стороны и устранить их, усилить преимущества.

РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

Система управления проектами представляет собой совокупность организационных и технологических методов и инструментов, которые оказывают поддержку процессу управления проектами и способствуют повышению их эффективности.

Целями разработки системы управления проектами являются:

- Повышение эффективности управления текущими проектами компании.
- Сокращение числа проектов, которые не соответствуют стратегии компании.
- Улучшение качества управления проектами.
- Увеличение эффективности использования ресурсов, в том числе кадровых.
- Сокращение перерасходов бюджета и процента неудачных проектов.

Разработка системы управления проектами призвана способствовать решению следующих задач:

- Предоставить руководителю проекта инструментарий для планирования проекта и контроля за ходом его реализации, в том числе загрузки сотрудников по проектным и непроектным задачам.
- Обеспечить участников проекта инструментами для решения задач проекта и доступом к информации, необходимой для реализации проекта.
- Автоматизировать рутинные операции и обеспечить единую панель мониторинга всех проектов компании.

В штате компании работают опытные сертифицированные специалисты PMP (Project Management Professional).

Специалисты Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» проведут полный анализ деятельности компании клиента, на основе которого произведут выбор и разработку системы управления проектами, отвечающей ее специфике.

Эксперты Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ»:

- Изучат состояние дел в компании и степень ее готовности к системе управления проектами
- Сформулируют требования к будущей системе управления проектами
- Разработают контрольный пример на основе существующего процесса управления проектами, который будет использован для просмотра и тестирования системы
- Произведут выбор системы управления проектами на основе результатов тестирования, разработают методологию
- Окажут поддержку в процессе внедрения системы управления проектами

Разработанная Группой система управления проектами будет включать:

- Рольевую структуру проектной деятельности, полномочия и ответственность каждого участника (менеджер проекта, куратор, администратор)
- Специализированные подразделения и совещательные органы (проектный офис, проектный комитет)
- Методологию управления проектами
- Информационную систему управления проектами

По итогам разработки системы управления проектами специалисты Группы также сформируют заключение, содержащее единую терминологию и методологию управления проектами, общекорпоративные стандарты и процедуры, набор необходимых шаблонов инструкций, планов и другой проектной документации.

Система управления проектами, предложенная специалистами Группы, даст компании ряд важных преимуществ, в том числе больший процент успешных проектов, исполненных в срок и в рамках бюджета, единообразное управление проектами и ведение их реестра, а также возможность интеграции бюджетирования проектов в общую систему бюджетирования компании.

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ: РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ

Управленческий учет лежит в основе механизма оперативного и действенного контроля за бизнес-процессами компании. Разработка и внедрение управленческого учета, осуществляемая специалистами Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ», позволяет максимально рационально задействовать имеющиеся ресурсы компании. в первую очередь речь идет о распределении финансовых ресурсов и оптимизации затрат.

Потребность в модернизации управленческого учета на предприятии возникает, когда в компании формируется некоторый уровень управленческой культуры, а руководство осознает недостатки существующей системы управления, среди которых:

- отсутствие механизма планирования и бюджетирования деятельности предприятия, позволяющего проводить предварительный сравнительный анализ принимаемых решений, рассчитывать плановые, экономически оправданные показатели затрат, прогнозировать результаты деятельности и обосновывать перспективные решения, проводить анализ отклонений фактических показателей от плановых и выявлять их причины
- отсутствие «прозрачной» системы учета затрат, позволяющей не только определить их достоверную величину, но и проанализировать их по видам, статьям, местам возникновения, носителям, центрам ответственности и в других разрезах, необходимых для осуществления адекватного контроля деятельности и управления
- несовершенство (с точки зрения решения управленческих задач) системы внутренней отчетности; отсутствие механизма оценки рентабельности направлений деятельности и отдельных продуктов
- отсутствие процедур проведения анализа и принятия управленческих решений, связанных с вопросами формирования производственной программы, ценообразования, оценки инвестиционных проектов и т.д.
- недостаточный уровень ответственности и мотивации персонала за снижение уровня затрат и повышение эффективности деятельности как своего подразделения, так и предприятия в целом
- отсутствие четкого механизма управления подразделениями предприятия (системы контрольных показателей, регламента их планирования, получения отчетов, анализа и оценки, стимулирования)

Основываясь на имеющейся информации о деятельности компании, наши консультанты оценивают: показатели работы всех подразделений и отделов, результативность принимаемых руководством решений.

Разработка и внедрение управленческого учета включает целый комплекс услуг:

- Анализ системы управленческого учета в компании
- Разработка состава, содержания и форматов управленческой отчетности
- Разработка классификаторов управленческого учета
- Разработка методов управленческого учета затрат и калькулирования себестоимости
- Разработка управленческого плана счетов и порядка отражения типовых хозяйственных операций
- Разработка документационного обеспечения (Регламенты, Положения, Должностные инструкции, методики, Стандарты и пр.)
- Разработка плана организационных мероприятий для внедрения / актуализации управленческого учета
- Разработка технического задания на автоматизацию системы управленческого учета
- Автоматизация системы управленческого учета

РАЗРАБОТКА И ЭКСПЕРТИЗА бизнес-планов, ТЭО, инвестиционных меморандумов

Эксперты Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» проводят разработку и экспертизу финансовой составляющей проектов, реализуемых нашими клиентами как в России, так и за рубежом.

Разработка бизнес-плана всегда ведется в тесном сотрудничестве со специалистами департаментов, представляющих финансовый и маркетинговый консалтинг, которые могут выполнить независимую оценку допущений бизнес-плана и предоставить рыночную аналитику, прогнозы и комментарии в качестве его обоснования.

При необходимости мы можем провести работу по сбору информации, требуемой для разработки бизнес-плана, совместно со специалистами в области маркетинга, а также консультантами по техническим и правовым вопросам.

В интересах клиента эксперты Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» могут разработать и представить несколько вариантов бизнес-плана для обоснования выбора способов реализации проекта.

Разработка и экспертиза бизнес-планов — это одна из наиболее развитых компетенций департамента управленческого консалтинга Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ».

Наши услуги включают:

- Разработку бизнес-плана.
- Составление технико-экономического обоснования (ТЭО) проекта.
- Разработку инвестиционного меморандума.
- Определение инвестиционного потенциала компании и потребности в привлечении капитала.
- Составление маркетингового плана.
- Представление и защиту проекта перед инвестором, кредитором.
- Экспертизу бизнес-планов, ТЭО, инвестиционных проектов и меморандумов.

В процессе подготовки бизнес-плана наши специалисты помогут вам:

- Разработать финансовую модель в соответствии с требованиями российских и международных инвесторов и банков.
- Провести анализ эффективности проекта на основе подготовленной финансовой модели.
- Разработать маркетинговый, финансовый и организационный планы проекта.
- Выявить основные риски проекта и разработать варианты их минимизации.
- Разработать оптимальную структуру финансирования и схемы обеспечения обязательств.

Уровень экспертов департамента позволяет разрабатывать проекты любого масштаба, соответствующие требованиям российских и международных институтов, будь то государственные банки, частные финансовые организации, экспортные кредитные агентства или международные коммерческие банки.

ЭКСПЕРТИЗА

Экспертиза финансовой документации, формируемой на предпроектной стадии, позволяет определить целесообразность проекта и эффективность предложенных способов его реализации. Результаты экспертизы дадут представление об уровне доходности проекта, сроках его окупаемости и степени риска.

Специалисты Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» проведут всестороннюю экспертизу эффективности любого инвестиционного проекта на всех стадиях его реализации, которая будет включать:

- Прогноз и анализ денежных потоков по проекту.
- Определение реальной потребности в инвестициях.
- Оценку экономической эффективности осуществления инвестиций и сроков их окупаемости.
- Оценку влияния различных факторов риска на возможность реализации проекта и направления их минимизации.

По результатам экспертизы эксперты Группы сформируют технико-экономическое обоснование (ТЭО) с детальным изложением сути проекта, оценкой финансового плана и рисков по проекту. Индивидуальный подход в ходе подготовки ТЭО проекта позволяет Группе «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» дополнить результаты экспертизы проведением дополнительных исследований, не отступая при этом от российских и международных стандартов.

ОБУЧЕНИЕ

Успешное развитие компании сопряжено не только с внедрением эффективных бизнес-стратегий, но и с профессиональным обучением персонала: как рядовых сотрудников, так и управляющего звена.

Новейшие методики обучения, зарекомендовавшие себя как наиболее результативные, предполагают проведение практических тренингов с тесным взаимодействием между участниками и тренером. Благодаря такому взаимодействию повышается уровень восприятия информации. Кроме того, в ходе тренингов происходит активный обмен мнениями и совместная выработка оптимальных методов повышения эффективности компании.

Мы проводим профессиональные семинары, практикумы и деловые игры по индивидуальной разработке, созданные на основе многолетней собственной практики.

Занятия посвящены наиболее актуальным для современного бизнеса тематикам, в том числе:

- Управление проектами.
- Оптимизация организационной структуры и бизнес-процессов.
- Разработка стратегии и ее реализация через управление бизнес-процессами. Система сбалансированных показателей (Balanced Scorecard — BSC).
- Тайм-менеджмент и др.

Эксперты Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» используют наиболее прогрессивные комплексные методики обучения, адаптированные под потребности и пожелания клиента.

Отличительной особенностью проводимых специалистами Группы тренингов является уникальность содержания, практическая направленность и индивидуальный подход, что позволяет достигать наибольшей эффективности в обучении.

ИТ-КОНСАЛТИНГ

Главной задачей ИТ-консалтинга является оптимизация бизнес-процессов с помощью информационных технологий. в результате создается единая ИТ-инфраструктура, позволяющая сделать процесс управления компанией более информативным и легко контролируемым.

Преимущества наличия на вооружении современных ИТ-технологий заключаются в следующем:

- Более эффективное планирование и распределение необходимых ресурсов и затрат, сроков реализации, просчет рисков и конечного результата деятельности
- Получение оперативной информации о деятельности компании «здесь и сейчас»
- Внесение необходимых корректировок в деятельность компании без нарушения алгоритма реализации стратегии
- Повышение квалификации персонала и, как следствие, повышение эффективности всей компании

В рамках ИТ-консалтинга эксперты Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» предоставляют услуги по внедрению автоматизированных систем управления (ERP-систем), систем управления взаимоотношениями с клиентами (CRM), систем электронного документооборота (СЭД) и обучению персонала компании клиента работе в системах.

В ходе работ по автоматизированным системам управления специалисты Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» проведут:

- Анализ и спецификацию (подготовку проекта) — планирование и организация работ по проекту, определение рамок проекта, определение и принятие языка моделирования и анализа процессов, введение стандартов проектирования, анализа и отчетности, построение модели системы
- Спецификацию требований (разработку проекта) — построение системного прототипа, отображающего все процессы и процедуры в компании в принятых нотациях и стандартах
- Внедрение и тестирование (реализацию проекта) — установка на рабочих местах и документирование системы, перенос данных из существующих систем в разработанную, настройка, передача системы в промышленную эксплуатацию.
- Контроль качества и тренинг
- Внесение изменений и поддержку — сбор замечаний от пользователей и разработка процедур по внесению изменений в систему
- Обучение персонала компании клиента работе в системе

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ



ГК ЕКС

Проведение комплексной диагностики организации, определение путей совершенствования организационной структуры, оптимизация бизнес-процесса МТО и подготовка к автоматизации, разработка KPI



НИИ ТРАНСНЕФТЬ

Подготовка сравнительного анализа технологических решений по обслуживанию трубопроводов (в 21 стране), разработка рекомендаций по стратегии развития направлений ВЭД



РОСНАНО

Анализ целесообразности реализации инвестиционного проекта по строительству завода в ОЭЗ, подготовка рекомендаций по разработке стратегии реализации, включая разработку бизнес-процессов управления проектом



АТАК

Комплексный анализ региональных рынков с целью определение наиболее привлекательных зон для развития розничной торговли



АВІРА

Описание и оптимизация бизнес-процессов, подготовка технического задания на автоматизацию (RFP), разработка концепции развития агентских и партнерских сетей



ЧАЙКА

Анализ рынка моторного масла в России, анализ конкурентного окружения, разработка рекомендаций по корректировке стратегии



ПРОМЫШЛЕННЫЕ КОМПОНЕНТЫ КАМАЗ

Анализ конъюнктуры рынка компрессорных установок, разработка рекомендаций по реагированию на рыночную ситуацию



ХАБЕЗСКИЙ ГИПСОВЫЙ ЗАВОД

Анализ текущего состояния и оценка перспектив развития рынка строительных и отделочных материалов, разработка маркетинговой стратегии предприятия



МЕЛИТЭК

Комплексная диагностика и оптимизация бизнес-процессов организации, разработка KPI, подготовка должностных инструкций с учетом расчета норм труда



ВИКТОР И КО

Повышение эффективности бизнеса, разработка стратегии развития, оптимизация бизнес-процессов



ПЯТИГОРСКИЙ МОЛОЧНЫЙ КОМБИНАТ

Комплексная диагностика организации, анализ и оптимизация бизнес-процессов, подготовка к автоматизации, разработка концепции КИС и технического задания



F2FGROUP

Анализ рынка автоматизированной оценки достоверности получаемой информации с помощью технологий анализа голоса и анализа микровыражений лица человека



ТПК ОРСКИЕ ЗАВОДЫ

Комплексное маркетинговое исследование рынка, разработка финансовой модели, формирование бизнес-плана для инвестиционных целей



МЕТАЛИТ РУС

Оценка эффективности проекта по строительству в ОЭЗ: анализ рынка, исследование потребительского спроса, конкурентного окружения, рекомендации по корректировке стратегии проекта



ИРДОН

Маркетинговое исследование основных показателей строительного рынка, анализ конкурентного окружения, разработка методов продвижения продукции Заказчика

НАПРАВЛЕНИЯ УСЛУГ ГРУППЫ

DELOVOY PROFIL Аудит и Консалтинг

- Аудит по РСБУ, МСФО и US GAAP
- Обязательный аудит
- Трансформация по МСФО
- Консолидация по МСФО
- Аудит компонента
- Постановка и восстановление бухгалтерского учета
- Бухгалтерский аутсорсинг

DELOVOY PROFIL Финансовый консалтинг

- Повышение эффективности управления запасами
- Комплексная инвентаризация
- Аудит закупок
- Постановка и оптимизация СВК
- Переход на ФСБУ
- Анализ ФХД
- Финансовый due diligence
- Разработка и анализ учетной политики
- Постановка и экспертиза управленческого учета
- Кадровый аудит и консалтинг
- Форензик
- Бюджетирование

DELOVOY PROFIL Инвестиционный консалтинг и оценка

- Привлечение финансирования
- Финансовое моделирование
- Экспертиза инвестпроектов
- Оценка бизнеса
- Оценка движимого имущества и специализированного оборудования
- Переоценка основных средств
- Оценка нематериальных активов
- Оценка для целей МСФО
- Оценка недвижимого имущества

DELOVOY PROFIL Налоги и Право

- Налоговый мониторинг
- Сопровождение применения мер господдержки
- Налоговое сопровождение сделок
- Налоговый аудит
- Налоговый due diligence
- Трансфертное ценообразование
- Услуги для КИК
- Международное налоговое планирование
- Правовое сопровождение бизнеса
- Сопровождение M&A сделок
- Правовой due diligence
- Структурирование бизнеса и активов
- Сопровождение судебных споров
- Антимонопольная практика
- Таможенная практика
- Валютное регулирование
- Трудовое право
- Контролируемое банкротство
- Защита от субсидиарной ответственности

DELOVOY PROFIL Управленческий консалтинг


- Стратегия и диагностика бизнеса
- Организационное проектирование
- Реинжиниринг и оптимизация бизнес-процессов
- HR-консалтинг
- Маркетинговые исследования
- Разработка маркетинговой стратегии
- Операционный due diligence
- Interim management
- IT-консалтинг




КЛИЕНТЫ ГРУППЫ





 127015, г. Москва, ул. Вятская, д. 70

 +7 (495) 740-16-01

 info@delprof.ru

 www.delprof.ru

Информация, содержащаяся в данном документе, представлена исключительно в ознакомительных целях, не является советом или рекомендацией и не может служить основанием для вынесения профессионального суждения. Компания «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» не несет ответственности за действия, совершенные на основе изложенной в данном документе информации. По всем конкретным вопросам следует обращаться к специалисту по соответствующему направлению.